

## 지역 일자리공시제 도입에 따른 충북의 대응방안

김진덕(충북개발연구원 수석연구위원)  
남윤명(충북RHRD센터 위촉연구위원)



『충북 Focus』는 국내외 주요 현안에 대하여 시의성 있는 분석과 충북의 영향 및 정책대안을 제시함으로써, 충북의 발전을 위한 이해 제고와 정책 수립에 기여하고자 발간하는 심층적 정보동향지입니다.

본 『충북 Focus』의 내용은 자체 연구물로서 충북개발연구원의 공식적 견해가 아님을 밝힙니다.

충북 FOCUS 제15호(2010-13)

(2010. 08. 13)

내용문의 : 김진덕 수석연구위원(043-220-1111)

자료문의 : 발간자료 담당(043-220-1107)

본 포커스의 내용은 CRI 홈페이지를  
통해서도 보실 수 있습니다.

[www.cri.asia](http://www.cri.asia)

## 지역 일자리공시제 도입에 따른 충북의 대응방안

김진덕(충북개발연구원 수석연구위원)

남윤명(충북RHRD센터 위촉연구위원)

### < 목 차 >

I. 「지역 일자리공시제」 도입

II. 지자체 추진방안

III. 충북지역 현황

IV. 충북의 대응방안

<붙임 1> 지역 맞춤형 일자리 우수사례

<붙임 2> 지역 일자리 공시 매뉴얼 작성(안) 예시



## 요 약

### 1. 「지역 일자리공시제」의 도입

- 고용노동부는 지역 일자리대책의 일환으로 민선 5기 지방자치단체장의 임기에 맞춰 「지역 일자리공시제」를 도입한다고 밝힘(7.21)
- 공시제는 지자체장이 선거직이라는 점에 주목하여 해당 지역의 주민들에게 자신의 임기 중에 추진할 일자리 목표와 대책을 약속토록 한 후 이를 책임 있게 추진하도록 중앙정부가 적극 지원함으로써 효과를 극대화
- 일자리공시제는 중앙-지방의 협력, 지자체장의 노력을 지원하여 지역별 일자리대책의 효과를 크게 높이는 계기가 될 것으로 기대

### 2. 기본방향

- 지자체의 자발적인 일자리창출 노력 지원
- 중앙-지방의 협력적 네트워크 형성
- 지역의 다양한 고용주체들의 유기적 연결을 통한 고용문제 대처

### 3. 기대효과

- 지역의 일자리 문제를 중앙정부와 지자체가 협력적으로 풀어나감에 따라 실질적인 지역고용 활성화 기여
- 지자체의 일자리창출 모델 정보 공유 및 학습의 장으로 활용
- 참여 지자체 및 우수 지자체 재정지원사업 선정 시 가점 부여
- 우수사례는 전국적으로 홍보하여 지자체의 위상 제고

### 4. 대응방안

- 일자리 창출과 관련한 행정체계의 변화
- 지역의 산업별 특성과 동향, 지역발전전략과 기업환경, 노사관계 등에 대한 이해 필요
- 고용정보망 등의 인프라 구축과 지원을 통한 종합적인 접근이 필요
- 지역정책의 목표를 지역발전을 넘어 지역고용으로 확대
- 지역기업의 육성과 연계된 일자리 창출

## I. 「지역 일자리공시제」 도입

### ■ 고용노동부와 지자체가 함께하는 협력적 지역 일자리 창출 전략

- 고용노동부는 지역 일자리대책의 일환으로 민선 5기 지방자치단체장의 임기에 맞춰 「지역 일자리공시제」를 도입한다고 밝힘(7.21)
- '일자리공시제'는 중앙정부 주도의 일률적인 고용대책으로는 한계가 있다는 문제인식에서 출발
- 그 동안 지역 일자리대책이 추진되어 왔으나, 하드웨어적 기능과 적은 예산규모로 인하여 지방의 적극적 노력을 지원하는데 한계가 있다는 지적
- 공시제는 지자체장이 선거직이라는 점에 주목하여 해당 지역의 주민들에게 자신의 임기 중에 추진할 일자리 목표와 대책을 약속토록 한 후 이를 책임 있게 추진하도록 중앙정부가 적극 지원함으로써 효과를 극대화

### ■ 일자리공시제의 개념

- 선거직인 지자체장이 해당 지역 주민들에게 자신의 임기 중에 추진할 일자리목표와 일자리대책을 공표·추진하고, 중앙정부는 그 대책을 적극 지원하고 성과를 확인·공표하는 지역고용 활성화 대책

### ■ 추진배경

- 지자체별 경제 및 고용 여건의 편차가 커 중앙정부 주도의 일률적인 일자리대책으로는 지역 특성에 맞는 일자리 창출 및 고용서비스 한계
  - 지역별 입지조건, 산업기반, 고용률·실업률 등 경제지표, 인구구성, 인적자원현황 등의 편차가 크고 지자체별 재정적 여건도 상이
- 따라서 중앙과 지방이 소통하면서 지역 특성에 부합하는 내실 있는 일자리대책이 추진될 수 있도록 개선 필요
- 일자리공시제는 중앙-지방의 협력, 지자체장의 노력을 지원하여 지역별 일자리대책의 효과를 크게 높이는 계기가 될 것으로 기대

### ■ 기본방향

- 지자체의 자발적인 일자리창출 노력 지원
- 중앙-지방의 협력적 네트워크 형성
- 지역의 다양한 고용주체들의 유기적 연결을 통한 고용문제 대처

■ 추진 프로세스

<p><b>1. 사업계획 공표 및 컨설팅 제공 (고용부·전문기관)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>지자체·관계부처 등 의견수렴을 거쳐 사업계획 확정·공표</li> <li>지자체는 일자리공시제 참여 의향서 제출</li> <li>참여 지자체는 일자리 목표 및 계획수립, 고용부는 컨설팅 제공</li> </ul>	'10.7~11월
↓	
<p><b>2. 『지역 일자리공시제 시행계획 경진대회』 (고용부)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>우수 시행계획 발굴 및 전파</li> </ul>	'10.11월
↓	
<p><b>3. 지역별 일자리 대책 공시·추진 (지자체)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>지자체장은 일자리 목표 및 대책을 수립·공시 (고용부-지자체 간 MOU 체결)</li> <li>지자체는 공시한 일자리 대책 추진</li> </ul>	'10.12월~
↓	
<p><b>4. 일자리 대책 집행과정 및 성과 컨설팅 (고용부·전문기관)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>고용부는 지자체에서 공시한 일자리 대책 추진 과정과 성과에 대해 컨설팅제공 → 지자체는 컨설팅 결과 검토·반영</li> </ul>	'11.1~
↓	
<p><b>5. 『일자리공시제 추진사례 경진대회』 (고용부)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>각 연도별 추진실적 및 우수사례를 심사하여 우수 지자체 선발 → 우수 지자체에 대해서는 인센티브 제공</li> </ul>	'12.2월 '13.2월 '14.2월
↓	
<p><b>6. 일자리공시제 추진성과 발표 (고용부)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>지자체의 고용률 증가, 취업자수 증가 등 공통적인 성과지표 달성실적 발표</li> </ul>	'12.2월 '13.2월 '14.2월
↓	
<p><b>차기 사업 진행</b></p>	'14.6월~

자료 : 지역 일자리공시제 추진방안(2010. 7)

■ 금년도 추진일정

- (7월 중) 사업계획 확정공표
- (7월 중) 지자체 대상 권역별 사업설명회 개최
- (7~8월) 지역 일자리공시제 참여의향서 접수
- (7~10월) 지자체 일자리대책 수립 관련 컨설팅 제공(희망 지자체)
- (11월) 지역 일자리공시제 시행계획 경진대회 개최
- (11~12월) 고용부-지자체 간 MOU 체결
  - 참여 지자체는 11년도 재정지원사업에 인센티브 부여
- (12월) 일자리목표 및 대책 공시(지자체)

## Ⅱ. 지자체 추진방안

### 1. 일자리 목표 및 대책 공시

#### ■ 공시주체

- 일자리공시제 참여를 희망하는 광역 및 기초 지자체장

#### ■ 공시내용

- 지자체장이 임기 중 달성하고자 하는 일자리목표와 그 목표를 달성하기 위해 추진할 구체적인 일자리 대책

#### ■ 공시절차

- 지역고용심의회, 지역 노사민정협의체, 지역고용포럼 등 지역 내 고용관련 기구를 활용하여 타당성 있는 목표와 대책 수립
  - 지역고용심의회(또는 지역 노사민정협의체)가 구성되지 않은 기초지자체는 조속히 동 기구를 설치토록 권장
- 수립된 일자리 목표 및 대책을 지역 주민에게 공시
  - 지역 언론, 기관 홈페이지, 주민대상 설명회 등 다양한 방법으로 공시
  - 고용부-지자체 상호 노력과 협조·지원에 관한 협약(MOU) 체결 예정
  - 전문가 컨설팅 등에 따라 공시된 일자리 목표 및 대책에 대한 수정이 필요한 경우 지역주민에게 재 공시

#### ■ 일자리 대책 추진

- 지역 내 고용관련 유관기관 및 중앙정부와 적극 협력하여 공시한 내용을 추진 일정에 따라 추진(10. 12 ~ 14. 6월)
- 공시한 내용에 대한 세부 추진계획, 보충계획 또는 연차별 계획 등 별도의 추진 방안이 필요한 경우에는 추가적으로 수립·시행



■ 목표 및 대책(안)

목 표	분 야	일자리 대책 예시
① 공통지표 - 고용률 증가 - 취업자수 증가 ② 개별지표 - 일자리대책 분야별 목표	일자리 창출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일자리 친화적인 산업 발굴·육성, 산업단지 조성</li> <li>• 내·외국 기업의 투자유치, 창업지원</li> <li>• 사회적기업 육성, 사회서비스 일자리사업</li> <li>• 재정지원을 통한 일자리 창출</li> </ul>
	취업지원서비스 및 미스매치 해소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업알선을 통한 취업실적 확대</li> <li>• 취업지원 프로그램 확대</li> <li>• 인력부족업체 빈 일자리 해소</li> <li>• 기타 일자리 유지 및 미스매치 해소 대책</li> </ul>
	직업훈련추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업·근로자·실업자 등 직업훈련 지원</li> <li>• 지자체가 직접 수행하는 직업훈련</li> <li>• 전략산업 분야 인력양성</li> <li>• 기타 직업훈련과 관련한 대책</li> </ul>
	일자리 인프라구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일자리 예산(전체 예산 대비 일자리 예산) 확보 및 적절한 집행</li> <li>• 일자리 대책 전담기구 운영, 인력 확충, 조례·규칙 제·개정</li> <li>• 취업알선망 확충</li> <li>• 기타 일자리대책 관련, 인프라 구축</li> </ul>
	지역유관기관 협력네트워크 구축·운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일자리 대책 관련 타 기관과의 연계·협력</li> <li>• 타 기관과의 일자리 협력 관련 MOU 체결</li> <li>• 일자리 관련, 유관기관 협조, 공동 사업 추진</li> <li>• 기타 유관기관 협력</li> </ul>

자료 : 지역 일자리공시제 추진방안(2010. 7)

- 공통지표 : 임기 중 달성코자 하는 연차별 ▲고용률 증가 및 ▲취업자 수 증가
  - 기초지자체의 경우 통계인프라가 확충되는 11년 이후 통계 목표 추가 제시 가능
- 개별지표 : 각 지자체 일자리대책의 개별 사업별 목표(예 : 기업유치를 통한 일자리 000개 창출, 취업알선을 통한 000명 일자리 제공)
- 일자리대책
  - 지역 특성에 맞는 일자리 대책을 발굴·공시하되 ▲투자유치·전략산업 육성 등 일자리 창출 ▲일자리 유지 및 미스매치 해소 ▲직업능력개발 ▲일자리 인프라 구축 ▲유관기관 등 협력네트워크 구축·운영 등으로 구분

2. 기대효과

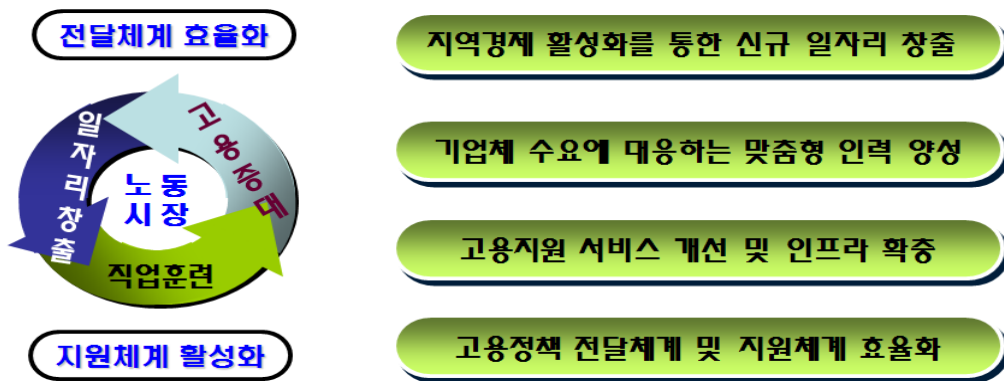
- 지역의 일자리 문제를 중앙정부와 지자체가 협력적으로 풀어나감에 따라 실질적인 지역고용 활성화에 기여
- 지자체의 일자리창출 모델 정보 공유 및 학습의 장으로 활용
- 참여 지자체 및 우수 지자체 재정지원사업 선정 시 가점 부여

- ▣ 우수 지자체 정부합동 지자체 평가 시 가점 부여
- ▣ 지자체의 고용사업을 중앙의 지원과 전문가의 조언을 통해 추진
- ▣ 우수한 사례는 전국적으로 홍보하여 지자체의 위상 제고

### Ⅲ. 충북지역 현황

#### 1. 고용정책 기본방향

- ▣ 충청북도 고용정책은 지역 고용인적자원개발 유관기관들의 정책전달체계 및 지원체계 효율화를 기반으로 신규일자리 창출, 수요 맞춤형 직업교육훈련, 고용증대 등이 상호 연동되는 순환형 연계시스템으로 추진되어야 함



● 그림 1. 충청북도 고용정책 기본방향

#### 2. 기본기구

- ▣ 일자리공시제 도입에 따른 타당성 있는 목표와 대책을 수립하기 위한 고용 심의회 및 노사정협의회 등 설치·운영
  - 충북지방고용심의회
    - 구성 : 13개 기관 및 4개 기업 대표 등

- 주요기능
  - 지자체 고용촉진, 직업능력개발 및 실업대책에 관한 사항
  - 유·무료 직업소개사업 허가제한에 관한 사항
- 충청북도 노사정협의회
  - 구성 : 노·사·지자체, 도의원 노사 전문가 등이 포함된 30명 이내
  - 주요기능
    - 지역 내 노사정 협력방안에 관한 사항
    - 지역 내 실업 및 고용대책에 관한 사항
    - 그 밖에 지역경제 및 지역 노사관계

### 3. 충북지역 전략지표

- 지표1 : 향후 5년간 신규일자리 10만개 창출
  - 취업자 : 728천명('09년 4/4분기) → 824천명('14년 4/4분기)
- 지표2 : 청년층 실업률 5%이내 진입
  - 청년실업률 : 6.4%('09년 4/4분기) → 5.0%이내('14년 4/4분기)
- 지표3 : 여성경제활동참가율 55%대 진입
  - 여성경제활동참가율 : 50.1%('09년 4/4분기) → 55%('14년 4/4분기)
- 지표4 : 노인(60세 이상)경제활동참가율 40%대 진입
  - 노인경제활동참가율 : 37.0%('09년 4/4분기) → 40%('14년 4/4분기)
- 지표5 : 사회적기업 100개 육성
  - 사회적기업 수 : 15개('09. 7) → 100개('14. 12)

### 4. 충청북도 일자리 창출 계획

- 정책 기본방향
  - 국내·외 기업유치를 통한 신규 일자리 창출
  - 공공기관 신규인력 채용 등을 통한 일자리 창출
  - 지역전략산업 및 SOC 투자 등 대형프로젝트를 통한 일자리 마련
  - 저소득층 등 사회서비스 제공을 통한 사회적 일자리 창출

▣ 일자리창출 목표

● 표 1. 충청북도 일자리 창출 목표

(단위 : 명, 백만원)

구 분		인원	계	국비	지방비	기타
계	247개사업	77,045	1,641,224	811,677	404,884	424,663
국내·외 기업유치	2개	13,250	22,200	16,100	6,100	
공공기관 신규채용 및 맞춤형 인력양성	11개	1,609	17,588	8,876	4,479	4,233
공공(민간)투자 대형 프로젝트	18개	5,844	713,370	271,446	95,124	346,800
사회적일자리 (일시일자리포함)	216개	56,342	888,066	515,255	299,181	73,630

5. 충청북도 일자리 창출 과제

▣ 일자리 창출

- 국내외 기업 유치를 통한 일자리 창출
  - 투자협약체결 등 국내기업유치를 통한 일자리 : 13,000명
  - 해외기업 유치를 통한 일자리 : 250명
- 공공기관 신규인력 및 인턴채용 : 1,362명
- SOC투자 대형 프로젝트 유치를 통한 일자리 창출
  - 기업도시 건설 : 500명
  - 혁신도시 건설 및 공공기관 이전 : 800명
  - 지역균형발전 전략산업 : 385명
  - 중부권 내륙화물기지 건설 : 150명
  - 지방도 확포장 : 366명
  - 국도대체 우회도로 건설 : 725명
  - 국가지원 지방도 확포장 : 524명
  - 자연재해위험지구 정비사업 : 555명
  - 산업단지 조기 완성 : 289명
- 기업체 연계 전문인력 일자리 창출
  - 전략산업 인력양성 및 일자리 창출 : 475명
  - 맞춤형 전문인력 양성 및 일자리 창출 : 100명(마이스터고 육성)
  - 맞춤형 인력공급 및 일자리 창출 : 25명(기업맞춤형 인턴제)
- 사회서비스를 통한 사회적 일자리 창출 : 56,342명
  - 희망근로 프로젝트 사업 : 3,518명
  - 공공근로사업 : 2,100명
  - 행정인턴사업 : 404명
  - 녹색숲가꾸기사업 : 1,225명

- 자활근로사업 : 1,600명
- 노인일자리사업 : 6,145명
- 인구주택총조사사업 등 : 6,200명 등

## ■ 취업지원 서비스 및 미스매치 해소

### ○ 충청북도 일자리 지원센터

- 사업대상 및 영역
  - 취업 취약계층과 일자리를 찾는 데 어려움을 겪고 있는 청년구직자
  - 도내 12개 시·군에서도 일자리센터 설치 중
  - 취업자와 구인업체가 쉽게 구인·구직활동을 할 수 있도록 지원
- 기대효과
  - 새로운 일자리 마련
  - 구인·구직자간 미스매치 문제 해소
  - 효율적 고용서비스 전달체계 구축

## ■ 직업훈련 추진

### ○ 전략산업 맞춤형 인력양성 전략

- 사업기간 : 2008 ~ 2012
- 총사업비 : 86.4억(국비 60억, 지방비 26.4억)
- 사업내용
  - 공동기획(6.8억원) : 인력양성 총괄 기획 및 모니터링
  - 전략산업 분야별 맞춤형 인력양성
  - 현장인력 중심의 인력양성 추진(센터)
  - 예비인력 및 전문교육

### ○ 직업능력개발

사업명	사업내용
기업 맞춤형 인턴제	맞춤형 교육 및 인턴근무
지역혁신센터 지원	연구개발, 우수전문 기술인력 양성, 기술이전·지도 등
2단계 BK21사업	고급 전문인력 양성체제 구축, 산학협동 강화
한국형 마이스터고 육성지원 사업	도내 반도체업체와 산·학 협력 인턴십 운영
2단계 산학협력중심대학 육성사업지원	기술개발, 애로기술지도, 장비공용활용 등
2단계 산학협력중심전문대학 육성 지원사업	산업기술교육종합지원센터 운영, 기업 맞춤형 전문학과 운영
바이오산업 인력양성	GMP, HACCP인증, cGMP 등 전문가 인력양성교육
반도체산업육성 인력양성	프로젝트 기반 인력양성을 통한 현장 맞춤형 예비인력 양성
인력양성기반구축 및 차세대전지인력양성	기업 맞춤형 교육을 통한 차세대전지 전문인력 양성
전기전자융합부품산업 인력양성	전기전자융합부품산업 전문인력 양성
미래 신산업 인력양성	4대분야 13개 신사업 수요 예비인력 양성
문화관광해설사 육성	해설사증 제작, 신규·보수교육, 국내·외 선진지 교육
여성인턴제사업	노무관리사무원, 협력사례관리자, 지역사회조사원 등
농산업 인턴제 운영	후계농어업경영인의 육성

■ **충북지역 미래신산업 육성계획**

- 4대 전략산업을 강화한 신산업
  - 의약바이오, 맞춤형 Healthcare, 시스템반도체, 유기 박막형 태양전지, 고효율 Eco-Battery, Green 부품소재 및 OLED 감성조명 산업 등
- 비인접산업에서 도출된 6대 신산업
  - Smart Grid산업, 탄소 Credit산업, 휴머노이드산업, 항공MRO산업, Clean 자원재 생산업, 융합 콘텐츠 산업

■ **일자리 인프라 구축**

- 지역인재육성사업
  - 담당부서 : 충청북도 정책기획관실 인재양성팀
  - 협의회 : 인재양성분과위원회
  - 조례제정 : 충청북도 교육발전협의회 설치 및 운영에 관한 조례
  - 훈령제정 : 충청북도 지역발전협의회 운영 규정
- 인프라 확충

사업명	사업내용
충청북도 취업박람회	구인·구직자간 만남의 장 마련
외국인 투자기업 고용 및 교육훈련보조금	고용보조금 및 훈련보조금 지원
중소제조업 창업투자 지원	07~09년 창업한 중소기업체 보조 지원
지방기업고용보조금 지원	고용 창출 기업에 고용보조금 지원
농촌 현장인턴 운영	지역농업 특성화사업 및 영농현장 연구 사업 지원
국악분야 예술강사 지원사업	학교 방문교육 및 학교 밖 연계프로그램 운영
직업교육매니저 운영 및 취·창업 한마당 행사	기초 지자체 여성의 취업기회 확대
충북여성새로일하기지원본부	여성친화 일촌기업과 함께 하는 지역분위기 조성
장애인복지일자리지원사업	건강도우미, D&D케어, 주차단속 보조요원
농산어촌체험마을 사무장채용지원	마을사무장을 채용한 농산어촌체험마을 지원
낙농 착유전문 도우미지원	목장의 노동공백을 대행 시 헬퍼로 지원
가축위생방역요원 인건비 지원	가축방역 활동에 필요한 소독약품 등 방역물품 공급
기간제 근로자 등 보수(원유검사지원)	소별 사업량 및 예산에 따라 인원배정 및 자금지원
기간제 근로자 보수(농기계운전원)	농기계의 효율적 활용으로 노동력절감 양질의 조사료 생산
기간제 근로자 보수(수정란생산보조)	수정란 생산 업무에 따른 보조인력 채용
여권제작 기간제 근로자 보수	전자여권 접수·발급 및 교부업무 지원

■ **지역 유관기관 협력 네트워크 구축·운영**

- 충청북도 지역발전협의회
  - 분과위원회 : 균형발전분과, 과학기술분과, 인재양성분과
  - 주요기능
    - 지역균형발전 관련 사항
    - 광역경제권 및 기초생활권 관련 사항

- 충청북도의 특성있는 발전과 경쟁력 향상에 관한 사항
- 인적자원 개발과 지역전략산업 육성 등 과학기술 진흥에 관한 사항
- 지역발전과 도민의 삶의 질 제고 관련 사항
- 지역발전 주체간 연계·협력체계 구축에 관한 사항
- 그 밖에 충청북도지사와 협의회 의장이 부의하는 사항
- 지역고용지원협의회
  - 구성 : 지자체, 중앙행정기관, 사용자·노동단체, 교육훈련시설 등
  - 주요기능
    - 선진화된 고용지원서비스 제공방안 모색
    - 관계기관 실무자간 고용·직업능력개발 사업에 대한 발전방안 모색
- 충청북도 교육발전협의회
  - 구성 : 도지사, 도의회의장, 도교육감, 도내 대학 총장, 민간사회단체장, 기업인 등 40명 이내
  - 주요기능
    - 교육발전 방향 및 정책 제안
    - 지역인재육성을 위한 장학 사업에 관한 사항
    - 산업인력 양성에 관한 사항
- 대학 및 전문계 고교 취업지원기능 확충사업 심사위원회
  - 구성 : 공공기관 및 민간기관 등
  - 주요기능 : 취업지원기능 확충사업 선정 심사
- 충북지역 사회적일자리창출사업 심사위원회
  - 구성 : 지자체, 대학, 경실련, 기업체 등
  - 주요기능 : 충북지역 사회적일자리 심사·선정
- 예비 사회적기업 일자리 창출사업(노동부 고용지원 센터)
- 수목원코디네이터 사업, 숲해설가(충북산림환경연구소)
- 고용촉진사업(장애인고용촉진공단)
- 중소기업 청년인턴제 사업(충청대 산학협력단)
- 실버매직누리단, 은빛클럽(수곡시니어클럽)
- 산불감시원(청남대)

## [ IV. 충북의 대응방안 ]

### ▣ 일자리 창출과 관련한 행정체계의 변화

- 지자체의 일자리 창출을 위한 전문성과 행정역량의 제고 등 직간접 인프라의 확충을 위한 정

부의 지원이 확대 되어야 함

- ▣ 지역의 산업별 특성과 동향, 지역발전전략과 기업환경 및 경쟁력, 노사관계 등에 대한 전반적인 이해가 필요
- ▣ 고용정보망등의 인프라 구축과 지원 등을 통한 종합적인 접근이 필요
- ▣ 지역 노사민정협의체 등을 활성화함으로써 각 지역의 기업을 비롯한 고용 주체들과의 유기적인 협조체제를 구축하는 것이 중요한 과제
- ▣ 지자체가 중심이 되는 지역일자리 창출시스템 구축
  - 중앙부처가 아닌 지자체를 중심으로 한 관련기관들의 협력적 거버넌스 구축
- ▣ 지역정책의 목표를 지역발전을 넘어 지역고용으로 확대
  - 지역개발 사업을 통하여 지역의 고용기회 증대를 촉진하고 인구정착 및 사업체 유입을 유도함으로써 선순환 지역개발체제가 정착되어야 함
- ▣ 지역기업의 육성과 연계된 일자리 창출
- ▣ 지역의 전략산업과 연계 또는 선진국의 일자리 벤치마킹

#### 〈정부에 대한 제도적 건의사항〉

- ▣ 일자리 DB 구축 및 의무 등록제도 추진
  - 일자리 DB구축
    - 공공부문 일자리, 고용노동부 고용지원센터 일자리 등
    - 향후 민간부문 일자리 DB 확대 구축
  - 일자리 의무등록제도 추진
    - 일자리 발생시 DB에 의무 등록하는 제도 마련
    - 우선 공공부문에서 시범 추진 후 민간부문에 확대 적용
  - 일자리공시제 성과 연계 방안
    - 일자리공시에 따른 성과 평가 시 의무 등록된 일자리에 대해서만 성과 인정
    - 민간 부문에 대해서는 조세감면, 사업비 지원 및 대출시 가점 등 혜택 부여

#### [참고자료]

고용노동부(2010) 지역 일자리공시제 추진방안  
고용노동부(2010) 6.2지방선거, 일자리공시제 첫 도입 전략  
고용노동부(2010) 09년도 사업기관 평가 결과  
지역고용정책협의회(2010) 2010년 2/4분기 회의자료  
충청북도(2010) 2010 사회적기업 지원사업  
충청북도(2009) 충청북도 고용정책 기본계획  
고용노동부 <http://www.moel.go.kr/>



## 〈붙임 1〉

**지역 맞춤형 일자리 우수사례****■ 결혼이민자 자립강화 프로그램 사업 : 안산YMCA**

- 사업목적
  - 원어민 영어지도사과정을 진행하여 지역 내 수요를 충족시키고, 이민여성이 가지고 있는 양재기술을 활용하여 지역 내 인적자원으로 개발하고 안정적인 취업처에 취업을 시켜 지역고용활성화에 기여
- 지역 전략산업과의 연관성
  - 외국인 특구라는 안산시 지역의 특성을 고려한 사업추진
- 참여 대상
  - 원어민영어지도사 16명, 양재전문가 과정 14명, 보수교육과정 20명 참여
- 1인당 사업비와 사업주체 대응 투자 비율
  - 1인당 사업비 2,216천원, 총사업비 66,500천원, 자체부담금 13,300천원
- 수료율 : 수료율은 25명으로 83%로 나타나고 있으며, 중도탈락율은 16.7%나타남
- 취업률 : 취업률은 총 18명으로 72%로 나타나고 있음

**■ 3D 디지털 콘텐츠 기술인력 양성사업 : (재)충남테크노파크**

- 사업목적
  - 충남의 전략산업 중 하나인 첨단문화산업에 전문인력 공급
- 지역 전략산업과의 연관성
  - 본 업종은 디지털 콘텐츠 사업 중 애니메이션 전문인력을 양성하는 것으로 지역전략산업에 속함
- 참여대상
  - 총 30명의 모집인원 중 여자는 9명으로 30%, 2년제와 4년제 대학 졸업생 비율은 각각 50%
- 1인당 사업비와 사업주체 대응 투자 비율
  - 1인당 사업비는 모집인원 30명으로 계산할 때 약563만원, 정부보조금 1억 2천만원, 대응 투자 4900만원, 대응 투자는 현물로 이루어졌음
- 수료율 : 모집인원 대비 수료율은 100%이나 모집예정인원 30명에 대비하면 86.7%임
- 취업률
  - 취업자는 22명으로 수료자 26명 대비 취업률은 84.6%
  - 취업자 22명 중 18명이 정규직으로 취업
  - 나머지 4명도 인턴 또는 수습기간 후 정규직 전환이 가능한 것으로 보임

<붙임 2>

**지역 일자리 공시 매뉴얼 작성(안) 예시**  
(2010. 4. 14 국회의사당에서 열린 일자리공시제 첫 도입 전략)

○○지역 일자리 창출 목표 및 대책

I. ○○지역 일자리 창출 목표

- 10-13년 일자리 창출 총량
- 주요 분야별 목표

II. ○○지역 일자리 창출계획

1. 지역 노동시장 현황

- ◆ 인구·거시경제지표 및 업종별 부가가치, 고용규모 등을 활용하여 경제·산업별 고용동향 분석 및 이러한 현상에 대한 원인을 기술
- ◆ 지역의 전략 및 특화산업을 소개하고 이들의 선정기준도 기술하고 해당산업의 경제적인 변화추이와 함께 고용동향도 분석

- (1) 고용 여건 및 실태
- (2) 지역 고용시장 특징

2. 지역 인력수급 전망

- ◆ 해당지역 전체 산업에 대한 인력수요 및 공급 전망에 대한 분석 및 인력 수요 예측에 대한 방법론을 제시
- ◆ 전략(특화)산업의 지역별 인력수요 전망에 대한 방안
- ◆ 인력수급 미스매치 분석과 개선방안

- (1) 산업별 인력수급 전망
- (2) 전략(특화)산업 인력수급 전망

3. 지역 일자리대책

- (1) 비전
- (2) 추진전략
- (3) 중점 일자리시책
- (4) 영역별 추진계획
- (5) 기대효과

※ 본 예시는 미확정으로써 현재 세부적 매뉴얼을 고용노동부에서 개발 중에 있음 (8월 중 완료예정)



**충북개발연구원**  
Chungbuk Research Institute

전화 | 043-220-1107  
팩스 | 043-220-1199  
<http://www.cri.asia>